

ENAKOPRAVNOST MED SPOLOMA V ARHITEKTURI, 2019

ANALIZA SPLETNE ANKETE

OSNOVNI PODATKI

Anketa je bila pripravljena v sklopu delovne skupine Ženske v arhitekturi pri ZAPS. Delovna skupina je nastala na pobudo kolegic iz drugih držav Evrope (ACE) z namenom, da raziščemo in na začetku 21. stoletja opozorimo na morebitne, še vedno prisotne anomalije na področju razlike med spoloma.

Anketa je potekala od 17. 6. 2019 do 24. 12. 2019 in je bila namenjena vsem, ki se ukvarjajo z urejanjem prostora. V anketi je sodelovalo 460 respondentov, od katerih je več kot 2/3 žensk. 76 % anketiranih je članov ZAPS. Na anketo se je odzvalo največ delovno aktivnih med 30. in 50. letom starosti ter tistih, ki prihajajo iz Ljubljanske regije.

VPRAŠALNIK

Anketni vprašalnik ima 4 sklope. Prvi sklop je anketirance spraševal po organizaciji zaposlitve in načinu delovanja znotraj le te (na primer oblika zaposlitve, tip organizacije, letni promet, število zaposlenih, delež žensk znotraj organizacije). Drugi sklop je bil namenjen vprašanjem v zvezi s položajem anketirancev znotraj organizacije ali dejavnosti (na primer kakšen imajo položaj, prihodek in ali so zadovoljni z zaposlitvijo). Tretji sklop je spraševal po odnosih, ambicijah, stereotipih znotraj organizacije, kjer delujejo anketiranci, povezanih s spolom (na primer odnosi z nadrejenimi, vpliv spola na medsebojne odnose in položaj v organizaciji, kakšne so ambicije anketirancev po izobraževanju in napredovanju). Zadnji sklop je bil namenjen osebnim podatkom anketirancev (starost, spol, regija bivanja, članstvo v ZAPS).

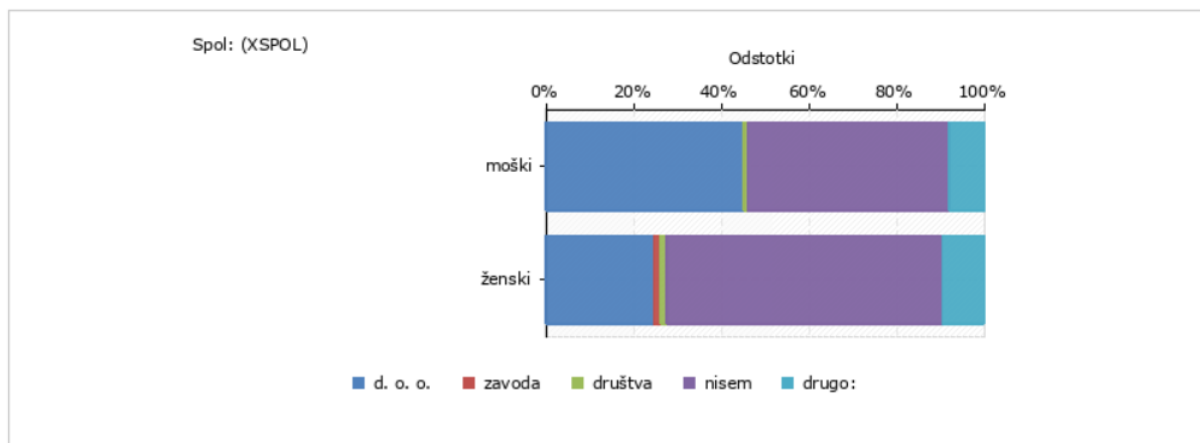
SKLOP 1 - ORGANIZACIJA

Spol: (XSPOL)	Kakšna je vaša oblika zaposlitve: (Q1)											Skupaj
	zaposlen/-a v zasebni gospodarski družbi (d. o. o., d. n. o., zadruga, d. d. ...) (Q1a)	zaposlen/-a v gospodarski družbi, ki opravlja dejavnost načrtovanja za svoje potrebe (npr. DARS, DDC ...) (Q1b)	zaposlen/-a v drugi zasebni gospodarski družbi ali organizaciji (podjetju, ki ni projektant, zavodu, društvu, ...) (Q1c)	zaposlen/-a v javni organizaciji na ravni državnih institucij (ministrstvo, upravna enota ...) (Q1d)	zaposlen/-a v javni organizaciji na ravni lokalne skupnosti (občina, občinski javni zavodi ...) (Q1e)	zaposlen/-a v javni organizaciji v izobraževanju (fakultete, srednje šole ...) (Q1f)	samozaposlen/-a kot s. p. in delam samostojno (Q1g)	samozaposlen/-a kot s. p. in delam v drugi organizaciji (Q1h)	samozaposlen/-a kot samostojni/-a ustvarjalec/-ka v kulturi in delam samostojno (Q1i)	samozaposlen/-a kot samostojni/-a ustvarjalec/-ka v kulturi in delam v drugi organizaciji (Q1j)	drugo: (Q1k)	
moški (1)	96 42%	0 0%	0 0%	10 4%	6 3%	4 2%	40 18%	20 9%	32 14%	10 4%	8 4%	226 100%
ženski (2)	212 36%	4 1%	4 1%	16 3%	34 6%	14 2%	114 20%	38 7%	82 14%	44 8%	20 3%	582 100%
Skupaj	308 38%	4 0%	4 0%	26 3%	40 5%	18 2%	154 19%	58 7%	114 14%	54 7%	28 3%	808 100%

Spol: (XSPOL)	Kakšna je vaša oblika zaposlitve: (Q1)											Skupaj
	zaposlen/-a v zasebni gospodarski družbi (d. o. o., d. n. o., zadruga, d. d. ...) (Q1a)	zaposlen/-a v gospodarski družbi, ki opravlja dejavnost načrtovanja za svoje potrebe (npr. DARS, DDC ...) (Q1b)	zaposlen/-a v drugi zasebni gospodarski družbi ali organizaciji (podjetju, ki ni projektant, zavodu, društvu, ...) (Q1c)	zaposlen/-a v javni organizaciji na ravni državnih institucij (ministrstvo, upravna enota ...) (Q1d)	zaposlen/-a v javni organizaciji na ravni lokalne skupnosti (občina, občinski javni zavodi ...) (Q1e)	zaposlen/-a v javni organizaciji v izobraževanju (fakultete, srednje šole ...) (Q1f)	samozaposlen/-a kot s. p. in delam samostojno (Q1g)	samozaposlen/-a kot s. p. in delam v drugi organizaciji (Q1h)	samozaposlen/-a kot samostojni/-a ustvarjalec/-ka v kulturi in delam samostojno (Q1i)	samozaposlen/-a kot samostojni/-a ustvarjalec/-ka v kulturi in delam v drugi organizaciji (Q1j)	drugo: (Q1k)	
moški (1)	48 42%	0 0%	0 0%	5 4%	3 3%	2 2%	20 18%	10 9%	16 14%	5 4%	4 4%	113 100%
ženski (2)	106 36%	2 1%	2 1%	8 3%	17 6%	7 2%	57 20%	19 7%	41 14%	22 8%	10 3%	291 100%
Skupaj	154 38%	2 0%	2 0%	13 3%	20 5%	9 2%	77 19%	29 7%	57 14%	27 7%	14 3%	404 100%

Q1	Kakšna je vaša oblika zaposlitve: (Možnih je več odgovorov)	(Enote / Navedbe)				
📊 f s f ☆	Podvyprašanja	Frekvence	Veljavni	% - Veljavni	Ustrezni	% - Ustrezni
Q1a	zaposlen/-a v zasebni gospodarski družbi (d. o. o., d. n. o., zadruga, d. d. ...)	179	458	39%	460	39%
Q1b	zaposlen/-a v gospodarski družbi, ki opravlja dejavnost načrtovanja za svoje potrebe (npr. DARS, DDC ...)	2	458	0%	460	0%
Q1c	zaposlen/-a v drugi zasebni gospodarski družbi ali organizaciji (podjetju, ki ni projektant, zavodu, društvu, ...)	4	458	1%	460	1%
Q1d	zaposlen/-a v javni organizaciji na ravni državnih institucij (ministrstvo, upravna enota ...)	20	458	4%	460	4%
Q1e	zaposlen/-a v javni organizaciji na ravni lokalne skupnosti (občina, občinski javni zavodi ...)	20	458	4%	460	4%
Q1f	zaposlen/-a v javni organizaciji v izobraževanju (fakultete, srednje šole ...)	14	458	3%	460	3%
Q1g	samozaposlen/-a kot s. p. in delam samostojno	97	458	21%	460	21%
Q1h	samozaposlen/-a kot s. p. in delam v drugi organizaciji	34	458	7%	460	7%
Q1i	samozaposlen/-a kot samostojni/-a ustvarjalec/-ka v kulturi in delam samostojno	68	458	15%	460	15%
Q1j	samozaposlen/-a kot samostojni/-a ustvarjalec/-ka v kulturi in delam v drugi organizaciji	32	458	7%	460	7%
Q1k	drugo:	19	458	4%	460	4%
	SKUPAJ		458		460	100%

Ali ste (so)lastnik/-ca oz. (so)ustanovitelj/-ica zasebne organizacije na področju arhitekture oz. urejanja prostora: (Q2)



Koliko je v vaši organizaciji stalnih sodelavcev/-k (zaposlenih): (Q4)							
Spol: (XSPOL)	0 - občasno sodelujemo z zunanjimi sodelavci/-kami (1)	1 (2)	2-5 (3)	6-15 (4)	16-50 (5)	več kot 50 (6)	Skupaj
moški (1)	50	36	56	28	14	22	206
	24%	17%	27%	14%	7%	11%	100%
ženski (2)	176	88	136	68	34	36	538
	33%	16%	25%	13%	6%	7%	100%
Skupaj	226	124	192	96	48	58	744
	30%	17%	26%	13%	6%	8%	100%

Spol: (XSPOL)	Kolikšen je letni promet organizacije, v kateri delujete: (Q6)								Skupaj	Povprečje
	do 20.000 EUR (1)	do 50.000 EUR (2)	do 100.000 EUR (3)	do 500.000 EUR (4)	do 1.000.000 EUR (5)	nad 1.000.000 EUR (6)	ne vem (7)	drugo: (8)		
moški (1)	28	56	28	34	16	16	24	2	204	3.5
	14%	27%	14%	17%	8%	8%	12%	1%		
ženski (2)	102	122	54	98	16	26	120	8	546	3.7
	19%	22%	10%	18%	3%	5%	22%	1%		
Skupaj	130	178	82	132	32	42	144	10	750	
	17%	24%	11%	18%	4%	6%	19%	1%		
Povprečje	1.8	1.7	1.7	1.7	1.5	1.6	1.8	1.8		

Q13	Kakšen je delež žensk, delujočih v vašem podjetju:				
📊 s f ☆	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	0	94	10%	16%	16%
	1	170	18%	29%	46%
	2	196	21%	34%	80%
	3	72	8%	12%	92%
	4	46	5%	8%	100%
Veljavni ☐	Skupaj	578	63%	100%	

Anketiranci ocenjujejo, da je povprečni delež žensk med zaposlenimi v organizacijah, kjer delujejo med 25 in 50 %.

39 % anketiranih je zaposlenih v zasebnih gospodarskih družbah, 11 % v javnih organizacijah in 50% je samozaposlenih oz. so samostojni podjetniki (od tega 21% kot s.p. in dela samostojno, 15% samozaposleni v kulturi in dela samostojno, 7% kot s.p. in dela v drugi org., 7% kot s.p. in dela v drugi org.).

Skoraj polovica anketirancev deluje v organizacijah z največ 5 zaposlenimi osebami, pri čemer je delež žensk, ki delajo samostojno, brez dodatnih zaposlenih, nekoliko višji (33 % žensk, 24 % moških), delež žensk, ki delajo v organizacijah z več kot 50 zaposlenimi pa nekoliko nižji (7 % žensk, 11 % moških). Podobno kaže anketa tudi skozi vprašanje o letnem prometu organizacij. Nekoliko večji delež vprašanih žensk je zaposlenih v organizacijah z najmanjšim letnim prometom do 20.000 EUR (19 % žensk, 14 % moških), medtem ko je v organizacijah z najvišjim letnim prometom zaposlenih nekoliko višji delež vprašanih moških (5 % žensk, 8 % moških).

Največ anketirancev je zaposlenih v zasebnih gospodarskih družbah, pri čemer je delež moških višji (36 % žensk, 42 % moških), ter samozaposlenih in delajo samostojno, pri čemer je nekoliko višji delež žensk (20 % žensk, 18 % moških). Razlike med spoloma se kažejo tudi v deležu zaposlenih v javni organizaciji na ravni lokalne skupnosti (6 % žensk, 3 % moških) in samozaposlenih kot samostojnih ustvarjalcev v kulturi, ki delajo v drugi organizaciji (8 % žensk, 4 % moških).

Pri prvem sklopu vprašanj, kjer sprašujemo o organizacijah, znotraj katerih delujejo anketiranci in o načinu, kako so v te organizacije vpeti, se največja razlika med spoloma kaže pri vprašanju lastništva organizacije, kjer je delež moških, ki so solastniki zasebne organizacije v obliki d.o.o. 45 %, medtem kot je delež žensk 25 %.

SKLOP 2 – POSAMEZNIK ZNOTRAJ ORGANIZACIJE

Katere so vaše najpogostejše vloge v organizaciji: (Q10)									
Spol: (XSPOL)	direktor/-ica, prokurist/-ka (Q10a)	vodja projekta (odgovorni/-a vodja projekta) (Q10b)	projektant/-ka (odgovorni/-a projektant/-ka) (Q10c)	sodelavec/-ka (Q10d)	svetovalec/-ka (Q10e)	strokovni/-a delavec/-ka (Q10f)	izobraževanje (profesor/-ica, docent/-ka, asistent/-ka, raziskovalec/-ka) (Q10g)	drugo: (Q10h)	Skupaj
moški (1)	41 18%	77 34%	67 30%	16 7%	9 4%	12 5%	2 1%	2 1%	226 100%
ženski (2)	78 13%	185 32%	183 31%	56 10%	25 4%	26 4%	15 3%	14 2%	582 100%
Skupaj	119 15%	262 32%	250 31%	72 9%	34 4%	38 5%	17 2%	16 2%	808 100%

Q14 Kdo so v večini primerov vodje projektov ali nalog v vaši organizaciji:					
Σ f* s f ☆	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (moški)	117	25%	31%	31%
	2 (ženske)	116	25%	31%	61%
	3 (moški ali ženske)	146	32%	38%	100%
	4 (ne vem)	1	0%	0%	100%
Veljavni +	Skupaj	380	83%	100%	

Spol: (XSPOL)	Kakšen je vaš povprečni neto mesečni prihodek iz dejavnosti: (Q7)					Skupaj
	do 800 EUR (1)	800-1500 EUR (2)	1500-2500 EUR (3)	2500-3500 EUR (4)	več kot 3500 EUR (5)	
moški (1)	15	49	31	3	3	101
	15%	49%	31%	3%	3%	100%
ženski (2)	49	160	48	1	6	264
	19%	61%	18%	0%	2%	100%
Skupaj	64	209	79	4	9	365
	19%	57%	22%	1%	2%	100%

Ali ste zadovoljni s svojim položajem / delovnim mestom v organizaciji: (Q8)				
Spol: (XSPOL)	da (1)	ne (2)	drugo: (3)	Skupaj
moški (1)	78 76%	21 20%	4 4%	103 100%
ženski (2)	156 58%	92 34%	21 8%	269 100%
Skupaj	234 63%	113 30%	25 7%	372 100%

Ali ste zadovoljni s ...				
		da	ne	drugo:
Kakšen je ...	do 800 EUR	28 38%	39 53%	7 9%
	800-1500 EUR	129 60%	71 33%	16 7%
	1500-2500 EUR	72 88%	6 7%	4 5%
	2500-3500 EUR	4 100%	0 0%	0 0%
	več kot 3500 EUR	9 90%	1 10%	0 0%

Ali ste zadovoljni s svojim položajem / delovnim mestom v organizaciji: (Q8)				
Spol: (XSPOL)	da (1)	ne (2)	drugo: (3)	Skupaj
moški (1)	78 76%	21 20%	4 4%	103 100%
ženski (2)	156 58%	92 34%	21 8%	269 100%
Skupaj	234 63%	113 30%	25 7%	372 100%

Največje razlike med spoloma anketa razkriva na področju dohodka in zadovoljstva s položajem oz. delovnim mestom znotraj organizacije. Moški so s svojim položajem in delovnim mestom precej bolj zadovoljni od žensk (58 % žensk, 76 % moških). Podobna razlika se kaže v višini neto plače. Medtem ko je v višjih plačnih razredih delež moških višji (le 18 % žensk in 31 % moških dobiva med mesečno 1500 in 2500 EUR neto plače), je v nižjih razredih delež žensk višji (19 % žensk in 15 % moških je v najnižjem razredu, do 800 EUR). S podatki o višini dohodkov so skladni tudi podatki o najpogostejših vlogah znotraj organizacije, kjer so nekoliko višji deleži moških, ki so na najvišjih položajih (npr. za 5 % višji deleži direktorjev, prokuristov) in nekoliko višji deleži žensk, ki imajo pri projektih slabše vrednotene vloge (npr. za 3 % več žensk je sodelavk).

SKLOP 3 – ODNOSI IN AMBICIJE

Večini anketirancev (79 %) se pri izbiri nadrejenega spol ne zdi pomemben, medtem ko bi od vseh ostalih večji delež (15 %) za nadrejenega bolj želel moškega kot žensko (6 %). V nasprotju s temi odgovori pa anketiranci bolj ali manj enakovredno ocenjujejo sodelovanje z obstoječim nadrejenim, če je ta ženska oz. če je ta moški, pri čemer 33 % žensk in nekoliko več - 43 % moških, ocenjuje nadrejeno žensko z »odlično«, z »dobro« pa ravno obratno: 45 % žensk in 32 % moških.

Q15	Bi si za nadrejenega/-o ali sodelavca/-ko želeli žensko ali moškega:				
$\Sigma f^* s f$ ☆	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (moškega)	56	12%	15%	15%
	2 (žensko)	25	5%	6%	21%
	3 (spol se mi ne zdi pomemben)	304	66%	79%	100%
Veljavni ☒	Skupaj	385	84%	100%	

Q9	Ocenite sodelovanje z nadrejenim (če nimate nadrejene/-ga, na vprašanje ne odgovarjate):									
	Podvprašanja	Odgovori (f / %)					Veljavni	Št. enot	Povprečje	Std. Odklon
		(1) slabo	2 (znosno)	3 (dobro)	4 (odlično)	Skupaj				
Q9a	če je ta ženska:	11 9%	19 16%	51 42%	41 34%	122 100%	122	460	3.0	0.93
Q9b	če je ta moški:	10 6%	29 19%	69 45%	47 30%	155 100%	155	460	3.0	0.87

Spol: (XSPOL)	Ocenite sodelovanje z nadrejenim (če nimate nadrejene/-ga, na vprašanje ne odgovarjate): (Q9) če je ta ženska: (Q9a)				
	(1) slabo (1)	2 (znosno) (2)	3 (dobro) (3)	4 (odlično) (4)	Skupaj
moški (1)	3	4	9	12	28
	11%	14%	32%	43%	100%
ženski (2)	5	14	38	28	85
	6%	16%	45%	33%	100%
Skupaj	8	18	47	40	113
	7%	16%	42%	35%	100%

Spol: (XSPOL)	Ocenite sodelovanje z nadrejenim (če nimate nadrejene/-ga, na vprašanje ne odgovarjate): (Q9) če je ta moški: (Q9b)				
	(1) slabo (1)	2 (znosno) (2)	3 (dobro) (3)	4 (odlično) (4)	Skupaj
moški (1)	3	1	13	12	29
	10%	3%	45%	41%	100%
ženski (2)	5	27	48	32	112
	4%	24%	43%	29%	100%
Skupaj	8	28	61	44	141
	6%	20%	43%	31%	100%

Nekoliko bolj opazne so razlike pri primerjanju ambicij glede na spol. Moški bi glede na anketo v večjem deležu (za 9 % višji delež v primerjavi z ženskami) sprejeli delo na višjih, vodilnih položajih (npr. vodenje organizacije bi bilo pripravljeno sprejeti 65 % vprašanih moških, vodenje znotraj organizacije pa 80 % vprašanih moških), medtem ko pri ambicijah po vodilnih položajih na ravni projekta ni razlik (oboje so v več kot 95 % pripravljeni prevzeti vodenje projekta). V zvezi z mnenji, da bi se morali anketiranci dodatno izobraževati, je nekaj razlike opazne v izbiri področij, saj ženske nekoliko bolj pogosto (do 3 % razlike) izbirajo teme s področja obvladovanja stresa, moški pa s področja financ in poslovanja (2 % razlike).

Q16	Kakšen je vaš odnos do pravice do krajšega delovnega časa po zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP):				
Σ f* s f ☆	Odgovori	Frekvenca	Odstotek	Veljavni	Kumulativa
	1 (pravico izkoriščam oz. sem jo izkoristil/-a v preteklosti do 1/2 običajnega delovnika)	66	14%	18%	18%
	2 (pravico izkoriščam oz. sem jo izkoristil/-a v preteklosti do 3/4 običajnega delovnika)	13	3%	3%	21%
	3 (pravice ne izkoriščam oz. je nisem izkoristil/-a v preteklosti, ker mi je delo všeč)	45	10%	12%	33%
	4 (pravice ne izkoriščam oz. je nisem izkoristil/-a v preteklosti, ker (navedite razlog))	84	18%	23%	56%
	5 (te pravice nimam)	60	13%	16%	72%
	6 (te pravice nimam, a izkoriščam možnost krajšega delovnega časa po zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1))	2	0%	1%	73%
	7 (te pravice ne poznam)	68	15%	18%	91%
	8 (drugo:)	34	7%	9%	100%
Veljavni	Skupaj	372	81%	100%	

Kakšen je vaš odnos do pravice do krajšega delovnega časa po zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP): (Q16)									
Spol: (XSPOL)	pravico izkoriščam oz. sem jo izkoristil/-a v preteklosti do 1/2 običajnega delovnika (1)	pravico izkoriščam oz. sem jo izkoristil/-a v preteklosti do 3/4 običajnega delovnika (2)	pravice ne izkoriščam oz. je nisem izkoristil/-a v preteklosti, ker mi je delo všeč (3)	pravice ne izkoriščam oz. je nisem izkoristil/-a v preteklosti, ker (navedite razlog) (4)	te pravice nimam (5)	te pravice nimam, a izkoriščam možnost krajšega delovnega časa po zakonu o delovnih razmerjih (ZDR-1) (6)	te pravice ne poznam (7)	drugo: (8)	Skupaj
moški (1)	13	1	9	22	19	1	25	9	99
	13%	1%	9%	22%	19%	1%	25%	9%	100%
ženski (2)	52	12	36	61	41	1	43	24	270
	19%	4%	13%	23%	15%	0%	16%	9%	100%
Skupaj	65	13	45	83	60	2	68	33	369
	18%	4%	12%	22%	16%	1%	18%	9%	100%

Q17	Ali v vaši organizaciji velja kateri od navedenih stereotipov: (Možnih je več odgovorov)					
Σ f* s f ☆	Podvprašanja	Frekvence	Veljavni	% - Veljavni	Ustrezni	% - Ustrezni
Q17a	Ženske so na splošno v slabšem položaju.	54	365	15%	460	12%
Q17b	Ženske so za enako delo slabše plačane.	63	365	17%	460	14%
Q17c	Ženske se morajo bolj potruditi, da nekaj dosežejo.	118	365	32%	460	26%
Q17d	Moški se znajo bolje postaviti zase.	67	365	18%	460	15%
Q17e	Ženske so bolj delavne.	100	365	27%	460	22%
Q17f	Moški so boljši arhitekti.	18	365	5%	460	4%
Q17g	Ženske nižajo ceno arhitekturnih storitev.	17	365	5%	460	4%
Q17h	Napišite stereotip, ki velja v vaši organizaciji:	37	365	10%	460	8%
Q17i	Ne prepoznam nobenega stereotipa.	165	365	45%	460	36%
	SKUPAJ		365		460	79%

Spol: (XSPOL)	Ali v vaši organizaciji velja kateri od navedenih stereotipov: (Q17)									Skupaj
	Ženske so na splošno v slabšem položaju. (Q17a)	Ženske so za enako delo slabše plačane. (Q17b)	Ženske se morajo bolj potruditi, da nekaj dosežejo. (Q17c)	Moški se znajo bolje postaviti zase. (Q17d)	Ženske so bolj delavne. (Q17e)	Moški so boljši arhitekti. (Q17f)	Ženske nižajo ceno arhitekturnih storitev. (Q17g)	Napišite stereotip, ki velja v vaši organizaciji: (Q17h)	Ne prepoznam nobenega stereotipa. (Q17i)	
moški (1)	4 4%	1 1%	4 4%	3 3%	10 9%	2 2%	3 3%	10 9%	71 66%	108 100%
ženski (2)	50 9%	62 12%	114 22%	64 12%	89 17%	15 3%	14 3%	27 5%	93 18%	528 100%
Skupaj	54 8%	63 10%	118 19%	67 11%	99 16%	17 3%	17 3%	37 6%	164 26%	636 100%

Velike razlike je moč razbrati pri vprašanju, povezanem s prepoznavanjem stereotipov. 66 % moških in le 18 % žensk v organizaciji, v kateri delujejo, ne prepoznajo nobenega stereotipa. Bistveno večji delež žensk kot moških pa ugotavlja, da v organizaciji, kjer delujejo, velja, da se morajo ženske bolj potruditi, da nekaj dosežejo (22 % žensk, 4 % moških), da so ženske za enako delo manj plačane (12 % žensk, 1 % moških), da se znajo manj postaviti zase (12 % žensk, 3 % moških) in da so bolj delavne (17 % žensk, 9 % moških).

Omeniti velja še, da je približno petina anketirancev izkoristila pravico do krajšega delovnega časa po Zakonu o starševskem varstvu in družinskih prejemkih (ZSDP), pri čemer je delež žensk večji od moških. To pravico je izkoristilo ali jo trenutno izkorišča 23 % anketiranih žensk in 14 % anketiranih moških, 50 % moških in 51 % žensk pa omenjene pravice ni izkoristilo in je ne izkorišča iz različnih razlogov. 13 % žensk je odgovorilo, da te pravice ni izkoristilo, ker jim je delo všeč.

SKLEP in POVZETEK

Anketa se je osredotočala predvsem na položaj žensk, ki delujejo na področju urejanja prostora znotraj delovnih organizacij, na njihovo počutje in zadovoljstvo z vidika enakopravnosti, ni pa natančneje raziskovala položaja žensk arhitektk v primerjavi z drugimi poklici, ni raziskovala diskriminacij, npr. spolnih nadlegovanj, mobinga in podobnih dogodkov in ni primerjala procesov napredovanja, niti ni podrobneje ugotavljala vplivov materinstva na kariere žensk, delujočih na omenjenem področju.

Glede na rezultate ankete lahko ugotovimo, da polovica anketiranih (ne glede na spol) deluje v organizacijah z malo zaposlenimi (največ 5 zaposlenih).

Medtem ko anketa pri številnih vprašanjih ne kaže bistvene razlike med spoloma, lahko nekaj razlik vendarle prepoznamo. Ženske imajo v primerjavi z moškimi nekoliko manjše dohodka in so tudi manj zadovoljne na delovnih mestih (76 % zadovoljnih moških in le 58 % zadovoljnih žensk). Ženske so redkeje lastnice organizacij, v katerih delujejo. Kadar so samozaposlene, bolj pogosto delajo za drugo organizacijo. Moški imajo nekoliko večje karijerne ambicije (za 9 % višji delež v primerjavi z ženskami bi sprejelo delo na vodilnih položajih organizacij).

Anketa kaže tudi na velike razlike med spoloma pri prepoznavanju stereotipov, povezanih z enakopravnostjo med spoloma znotraj organizacije, kjer anketiranci delujejo, saj bistveno večji delež žensk (22 % v primerjavi s 4 % moških) znotraj organizacije prepoznava določene stereotipe, na primer da se morajo ženske bolj potruditi, da nekaj dosežejo. Pri izbiri nadrejene osebe glede na spol, se v manjšem deležu anketiranih (21 %) kažejo preference, povezane s spolom, kar pa se glede na izkušnje anketirancev s trenutnimi nadrejenimi kaže kot neutemeljeno, saj so si po anketi sodeč moški in ženske nadrejene enakovredni.